

**Plan managerial**  
**Prof.dr.ing. Cristian-Győző Haba**  
**Alegeri pentru Director al departamentului de Electrotehnică**  
**ianuarie 2020**

Obiectivul strategic general al acestui plan managerial constă în îmbunătățirea rezultatelor actului de management al departamentului, al proceselor educaționale și de cercetare științifică, în scopul dezvoltării Departamentului de Electrotehnică și creșterii vizibilității lui în cadrul Facultății de Inginerie Electrică, Energetică și Informatică aplicată, al Universității Tehnice "Gheorghe Asachi" din Iași, în Spațiul Național și European al Învățământului Superior.

**Premize**

Departamentul de Electrotehnică acoperă prin cursurile pe care le oferă și prin activitatea de cercetare desfășurată atât domenii cu o tradiție centenară cât și altele noi bazate pe ultimele descoperiri ale științei și tehnicii.

În ultimii ani departamentul și-a păstrat importanța în cadrul facultății și a asigurat desfășurarea disciplinelor pe care le oferă în cadrul facultății și al universității. Nu s-a constatat însă creșterea dorită a importanței departamentului, atât datorită unor factori externi cât și a unor factori interni ai acestuia.

Această situație poate fi îmbunătățită. Cu ajutorul membrilor departamentului, cu sprijinul conducerii facultății și pe baza planului managerial pe care îl propun, voi încerca să promovez o schimbare în beneficiul membrilor departamentului și în contextul dezvoltării armonioase a facultății.

Analizând activitatea Departamentului de Electrotehnică din ultimii ani, trebuie să ținem cont și să valorificăm în continuare unele aspecte pozitive existente, precum:

- existența la nivelul departamentului a unor relații interpersonale în general bune și a unei atmosfere de lucru propice performanței;
- existența unui colectiv de cadre didactice cu un nivel bun de pregătire profesională și cu o experiență îndelungată didactică și de cercetare și a unui colectiv tânăr, motivat în vederea îndeplinirii cu succes a sarcinilor profesionale;
- existența unor legături bune cu celelalte departamente ale facultății;

Câteva probleme identificate în activitatea Departamentului de-a lungul ultimului mandat pot fi sintetizate astfel:

- s-au pensionat și există perspectiva pensionării în perioada apropiată a mai multor cadre didactice titulare cu gradul didactic de profesor și conferențiar;
- nu există cadre didactice titulare care să aibă conducere de doctorat;
- are loc o depreciere și o deteriorare tot mai accentuată a bazei materiale a departamentului;
- există puține fonduri atrase din contracte și o slabă implicare a cadrelor didactice în programe sau proiecte care să aducă fonduri;
- există un dezechilibru între încărcarea pe cele două semestre a unor cadre didactice.

Riscurile care pot greva activitatea Departamentului în perioada următoare se referă la:

- perspectiva diminuării numărului de studenți atât la programele de licență cât și la cele de master;
- scăderea atractivității programelor de studii gestionate de către departament;
- reducerea numărului de ore provenite din comenzile de la alte facultăți ale universității;
- pierderea unor cursuri și seminarii prin ieșirea la pensie a unor titulari și lipsa interesului cadrelor didactice tinere pentru a prelua aceste cursuri.

Pentru valorificarea aspectelor pozitive identificate și pentru soluționarea dificultăților și a riscurilor expuse, propun următorul program managerial care este structurat pe principalele domenii de responsabilitate ale directorului de departament. Programul are în vedere o serie de obiective și propune o serie acțiuni specifice care să permită atingerea acestor obiective.

## **Procesul instructiv-educativ**

**Obiectivul general: Asigurarea unui proces didactic de calitate bazat pe activități variate și atractive pentru studenți.**

**Obiectiv specific IE1 : Asigurarea unei calități ridicate a procesului didactic a tuturor membrilor departamentului**

Acțiuni specifice

- Analiza periodică a planurilor de învățământ și a programelor analitice ale cursurilor predate de membri departamentului.
- Identificarea unor surse de finanțare pentru dezvoltarea bazei materiale care să permită desfășurarea unui proces didactic modern.
- Creșterea ponderii experimentelor reale în cadrul orelor de aplicații practice ținute de cadrele didactice ale departamentului.
- Diversificarea metodelor de învățământ și adaptarea acestora la nivelul și capacitatea reală a studenților.
- Participarea activă a tuturor cadrelor didactice la evaluările periodice ARACIS ale programelor de studii gestionate de departamentul de Electrotehnică.
- Promovarea programelor de studiu gestionate de către departament în acțiunile de promovare în licee.

**Obiectiv specific IE2 : Propunerea și susținerea de programe didactice noi la toate nivelurile de învățământ, inclusiv învățământul continuu și la distanță**

Acțiuni specifice

- Identificarea posibilităților de a oferi cursuri noi la toate formele de studii.
- Susținerea inițiativelor la nivelul facultăților pentru dezvoltarea de noi programe de studii sau modernizarea celor existente.
- Adaptarea programelor de studii gestionate de departament la cerințele pieței muncii și la tendințele existente la nivel național și internațional.

- Analiza posibilităților de a propune și ține cursuri postuniversitare.
- Identificarea și susținerea unor cerințe din partea companiilor privind asigurarea unor activități de pregătire profesională sau de perfecționare.

## **Cercetarea științifică**

### **Obiectivul general: Îmbunătățirea activității de cercetare a departamentului**

#### **Obiectiv specific CS1: Stabilirea direcțiilor de cercetare ale departamentului**

##### Acțiuni specifice

- Actualizarea ariilor de competență și de interes ale cercetătorilor din cadrul departamentului (acestea s-au schimbat față de momentul susținerii tezei de doctorat sau față de acum 4 ani).
- Stabilirea unor direcții de cercetare actuale, realiste și viabile ale departamentului.
- Identificarea posibilității de colaborare a cercetătorilor din cadrul departamentului cu cercetătorii din alte departamente ale universității sau din afara acesteia.

#### **Obiectiv specific CS2: Formarea colectivelor de cercetare ale departamentului**

##### Acțiuni specifice

- Crearea de colective de cercetare formate din cercetători compatibili și cu arii de competență apropiate sau complementare.
- Realizarea de grupuri și sesiuni generatoare de idei de cercetare inclusiv cu invitați din industrie, autorități locale și ONG-uri.
- Prezentarea și promovarea rezultatelor cercetării realizate de către membri departamentului la nivelul departamentului (în cadrul unor ședințe, pe site-ul departamentului), facultății, universității, la nivel regional, național și internațional.

#### **Obiectiv specific CS3: Creșterea producției științifice a membrilor departamentului**

##### Acțiuni specifice

- Stimularea activității de prezentare a lucrărilor științifice la conferințe organizate în cadrul universității noastre, la conferințe naționale sau internaționale.
- Susținerea activității de publicare a lucrărilor științifice în Buletinul IPI, Buletinul AGIR precum și în alte reviste naționale și internaționale (de preferat cu factor de impact).
- Implicarea membrilor departamentului în activitățile de recenzare a lucrărilor științifice prezentate la conferințe sau în reviste.

#### **Obiectiv specific CS4: Participarea la competițiile de granturi naționale și internaționale**

##### Acțiuni specifice

- Organizarea de sesiuni de introducere în problematica specifică competițiilor de granturi.
- Identificarea unor teme de cercetare care să poată fi dezvoltate în propuneri de proiect.
- Depunerea de propuneri de proiect la competițiile de granturi naționale și internaționale.

- Participarea la evaluarea propunerilor de proiect din competițiile naționale și internaționale.

## **Resursele umane**

**Obiectivul general: Dezvoltarea resursei umane a departamentului atât în ceea ce privește cadrele didactice cât și a personalului didactic și nedidactic auxiliar.**

### **Obiectiv specific RU1: Dezvoltarea resursei umane formată din cadrele didactice**

#### Acțiuni specifice

- Creșterea coeziunii între membrii departamentului și dezvoltarea spiritului de colaborare.
- Completarea necesarului de cadre didactice prin scoaterea la concurs a unor posturi de asistent.
- Susținerea planurilor de dezvoltare personală și profesională a cadrelor didactice din departament în corelație cu direcțiile de dezvoltare ale departamentului și viziunea ce va fi dezvoltată la nivelul facultății.
- Identificarea participării cadrelor didactice din departament la programe de studiu gestionate de alte departamente sau a celor nou înființate.
- Stimularea perfecționării continue a cadrelor didactice prin implicarea lor în proiecte destinate dezvoltării resurselor umane desfășurate la nivelul facultății, universității sau la nivel național și internațional.

### **Obiectiv specific RU2: Dezvoltarea resursei umane formată din personalul didactic și nedidactic auxiliar**

#### Acțiuni specifice

- Propunerea completării necesarului de personal didactic și nedidactic auxiliar al departamentului.
- Optimizarea activității personalului didactic și nedidactic auxiliar.
- Perfecționarea continuă a personalului didactic și nedidactic auxiliar.

Orice sugestie și observație constructivă la acest plan managerial este binevenită și va fi luată în considerare în cazul în care acest plan va fi ales.

Am certitudinea că în cazul în care voi fi ales, întregul colectiv al departamentului își va aduce contribuția pentru atingerea unui număr cât mai mare din obiectivele propuse.

Voi încerca mereu să acționez în sprijinul departamentului și al membrilor săi, în limitele legii și ale bunului simț.

Data: 4.01.2020

Prof.dr.ing. Cristian-Gyozo Haba

